



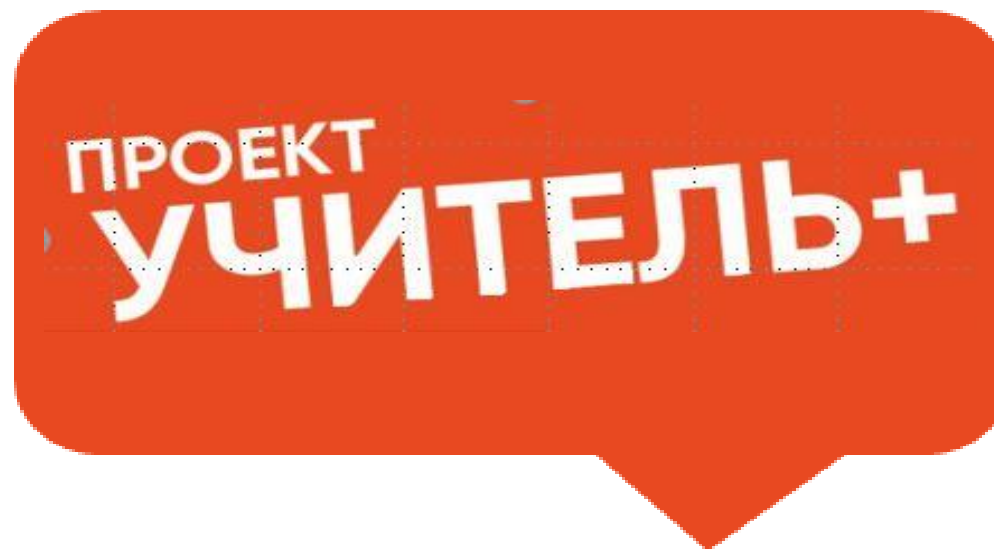
ПРОЕКТ
УЧИТЕЛЬ+

Привлекаем педагогов
в школы России



**РАБОТА
РОССИИ**

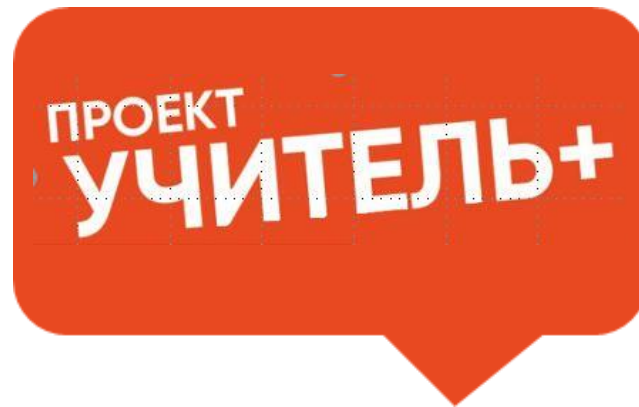
Кадровый центр



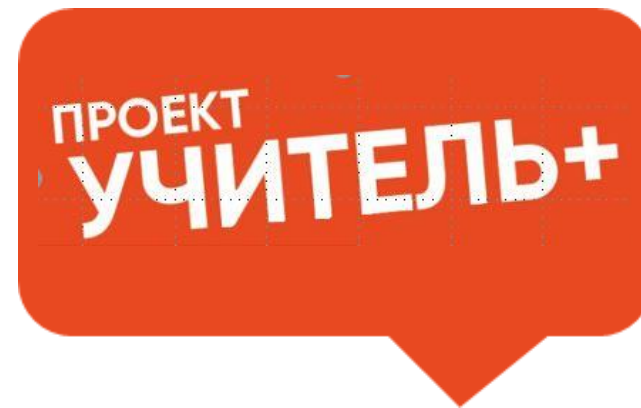
Проект **«Учитель+»** реализуется
при поддержке Кадровых центров «Работа России»
и одного из ведущих работодателей

Проект охватывает **7 регионов**:

- Иркутская область
- Красноярский край
- Кемеровская область
- Республика Хакасия
- Республика Коми
- Свердловская область
- Нижегородская область

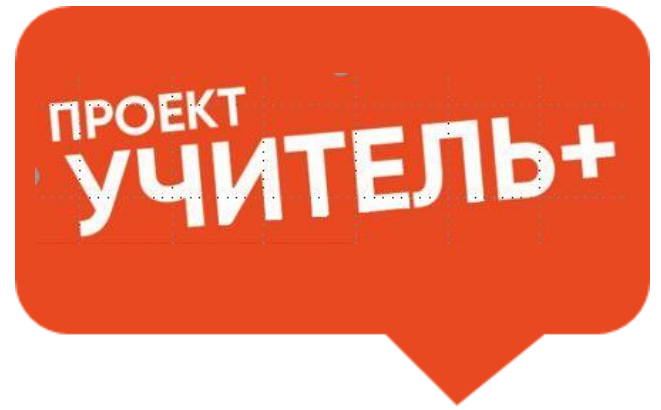


Цели проекта «Учитель+»:



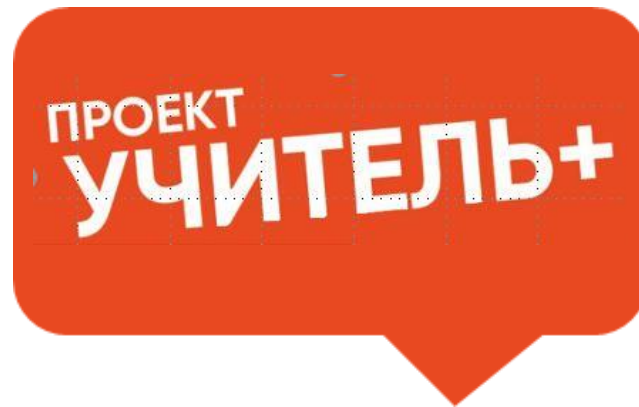
- повышение качества и уровня образования детей
- привлечение новых специалистов в школы
- помощь педагогам в профессиональном развитии

Кто может **стать участником**:



- выпускники педагогических вузов,
- действующие преподаватели школ,
- профессионалы технических специальностей, которые хотят начать карьеру учителя

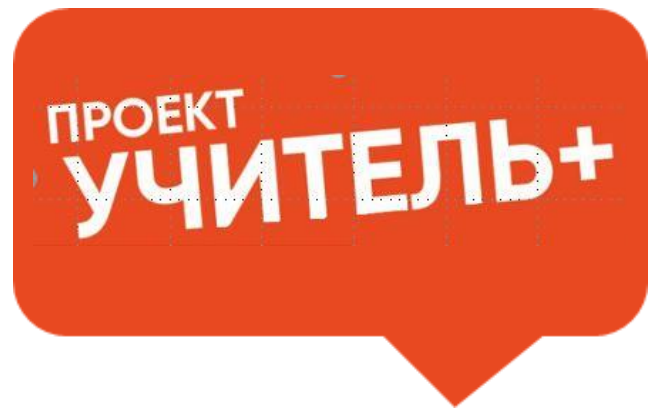
Преимущества участия:



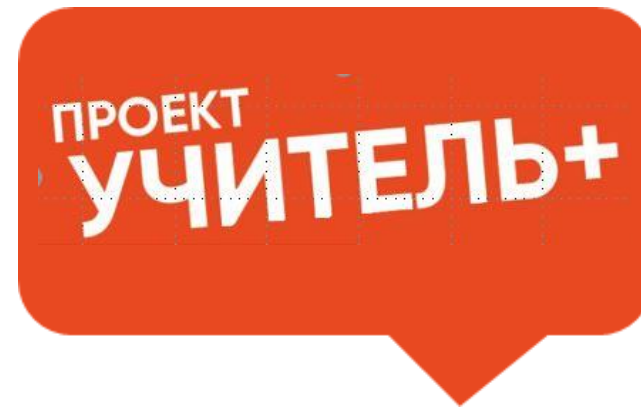
- покрытие затрат на переезд из других регионов
- официальное трудоустройство в школах-партнерах проекта
- до **50** тыс. рублей к зарплате в школе
- до **300** тыс. рублей «подъёмных» при переезде (зависит от условий релокации)
- до **30** тыс. рублей компенсации расходов на аренду жилья
- создание комфортных условий работы и методологическая поддержка
- сопровождение на этапе адаптации и поддержка профессионального сообщества

Более **50** школ-партнеров
и свыше **100** актуальных вакансий:

- Математика
- Физика
- Информатика
- География
- Биология
- Химия
- другие предметы

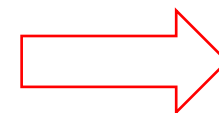
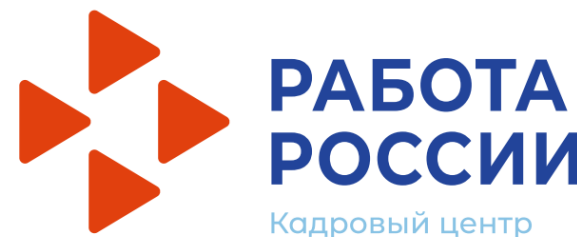


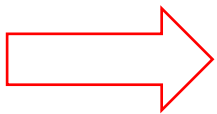
Порядок действий специалистов Кадровых центров



ЭТАП 1. Размещение вакансий

1. Ознакомиться с актуальными вакансиями (таблица эксель) и их типовым описанием (файл ворд)
2. Проверить наличие вакансии на портале «Работа России» и её описание
 - 2.1. Вакансии нет на портале «Работа России» – связаться со школой и попросить разместить вакансию на портале «Работа России»/помочь в размещении вакансии
 - 2.2. Вакансия описана не полностью/не соответствует описанию в файле ворд – попросить представителя школы откорректировать вакансию с указанием заработной платы только в максимальном значении (до 101 тыс. руб.)

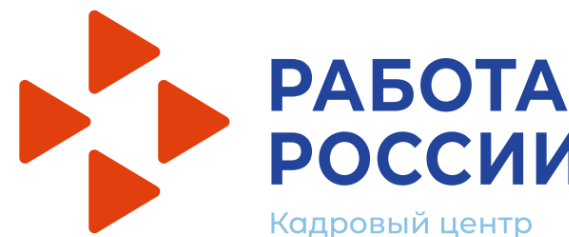
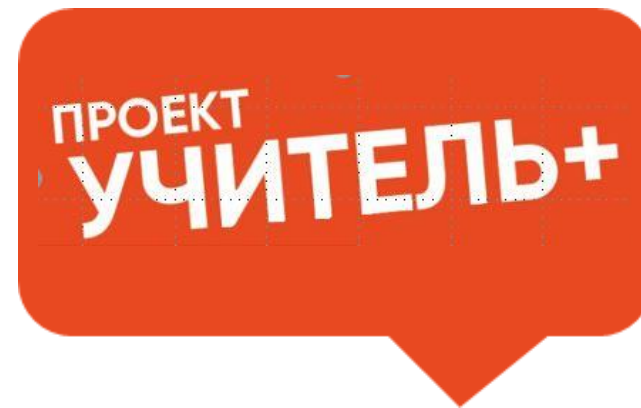




Порядок действий специалистов Кадровых центров

ЭТАП 2. Поиск кандидатов – через предварительный отбор

1. Сделать предварительную выгрузку из базы соискателей
2. Отдать информацию в прием
3. Прием прозванивает кандидатов и собирает согласие на отправку резюме
4. Прием передает список согласившихся на работу кандидатов кадровому консультанту
5. Кадровый консультант проводит предварительное собеседование и просит заполнить кандидата заявку на лендинге <https://www.uchitel.plus>. Успешно прошедшим предварительное собеседование кандидатам выдается направление на работу
6. Направить на rabota@uchitel.plus резюме кандидата с контактами данными кадрового консультанта, который ведет кандидата



Проводим рекламу проекта

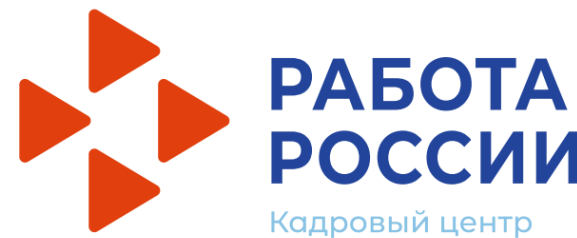
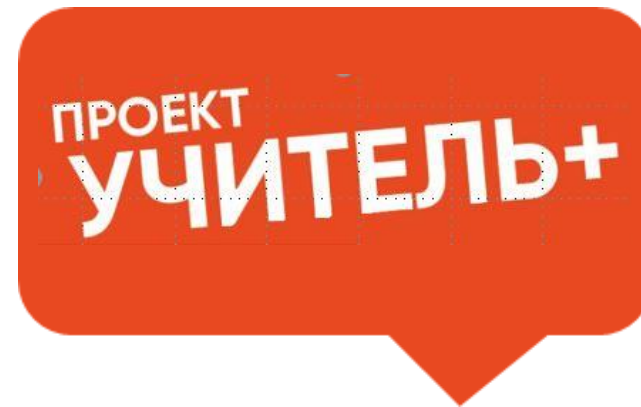
- Размещаем баннеры проекта на сайтах региональных кадровых центров
- Размещаем посты о проекте в тг-каналах и соцсетях
- Информлируем о проекте на ярмарках вакансий

Промоматериалы предоставим по запросу

В случае возникновения вопросов направлять их на электронную почту:

rabota@uchitel.plus

В теме письма указать КЦ, данные о кандидате



Подробнее:



www.uchitel.plus



rabota@uchitel.plus

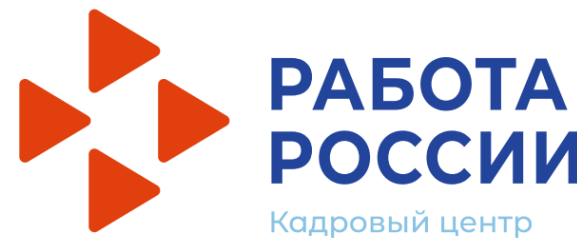
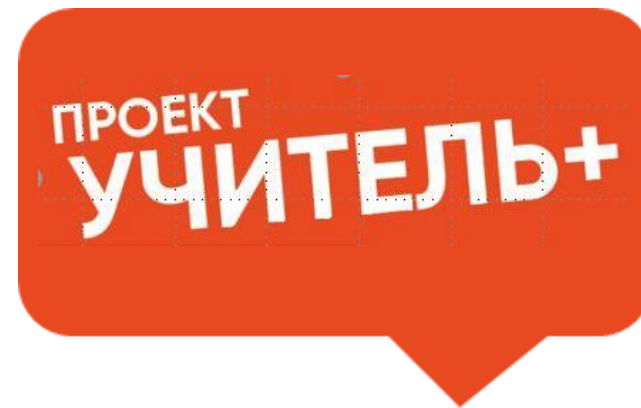


Мск +5

+7 (3952) 793-700

+7 950-083-32-39

+7 965-915-01-55



ПРОЕКТ
УЧИТЕЛЬ+

**Мы верим, что педагог
не должен выбирать
между доходом и
призванием!**