****

АДМИНИСТРАЦИЯ АБАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2024 п. Абан № 560-п

О внесение изменений в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных организаций сферы культуры Абанского района, утвержденное Постановлением администрации Абанского района от 18.05.2012 № 522-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Абанского района от 24.06.2011 № 583-п «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений Абанского района» руководствуясь ст.ст. 43, 44 Устава Абанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных организаций сферы культуры Абанского района, утвержденное постановлением администрации Абанского района от 18.05.2012 № 522-п (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1 Раздел IV:

подпункт 4.3.5. пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Специальная краевая выплата:

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей.

Руководителю учреждения и его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем учреждения и его заместителю времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором руководителю учреждения и его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения и его заместителю в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (**(**СКВ2025 –СКВ2024) x Кмес x Крк) + Зпф2) /

/ (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.2 Приложение № 2 изложить в редакции согласно [приложению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324156&dst=100140) №1.

2. Опубликовать постановление в газете «Красное Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абанский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Руководителям учреждений, подведомственным отделу культуры, по делам молодежи и спорта администрации Абанского района в течение 1 месяца внести изменения в соответствующие положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных организаций сферы культуры Абанского района и ознакомить работников учреждения с внесенными изменениями.

4. Постановление вступает в силу 1 января 2025 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Абанского района – начальника отдела культуры, по делам молодёжи и спорта Л.А. Харисову.

Глава Абанского района А.А.Войнич

Приложение №1

к постановлению

администрации Абанского района

от 00.12.2024 №000-п

Приложение № 2

к Примерному положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры и образовательных организаций

сферы культуры Абанского района

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ АБАНСКОГО РАЙОНА, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения | Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Музеи | 40,4 |
| 2 | Библиотеки | 30,6 |
| 3 | Учреждения культуры клубного типа | 22,5 |
| 4 | Образовательные организации сферы культуры (в том числе организации дополнительного образования) | 29,9 |