

Информация к 3 вопросу:
«О системе электронных сервисов Роструда»
(информация Государственной инспекции труда по Красноярскому краю)

О проекте Онлайнинспекция.рф

Электронный сервис Онлайнинспекция.рф входит в состав масштабного долгосрочного проекта «Открытая Инспекция Труда». Ресурс позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений.

Основные возможности сайта

Рубрикатор трудовых ситуаций

Если вы не знаете, каким сервисом воспользоваться, выберите на главной странице тему вашей трудовой ситуации, после чего вы попадаете на целевую тематическую страницу. На ней собраны все сервисы и возможности портала по выбранной вами тематике.

Трудовой навигатор

Сервис содержит пошаговые схемы разрешения проблемных ситуаций в области трудовых отношений. Инструкции предлагают как рекомендации по самостоятельному решению проблеме, так и варианты решения проблемы с помощью государственных органов. Каждая инструкция сопровождается набором образцов необходимых документов.

Сообщить о проблеме

Сервис, позволяющий Вам обратиться в государственную инспекцию труда с заявлением. После выбора нужной категории Вам остается только заполнить предложенную форму. Ответ на обращение будет предоставлен в течение 30 дней.

Обсуждения

Форум портала, где все желающие могут обсудить вопросы трудового права с экспертами в данной области, выдвинуть свои предложения и инициативы.

Дежурный инспектор

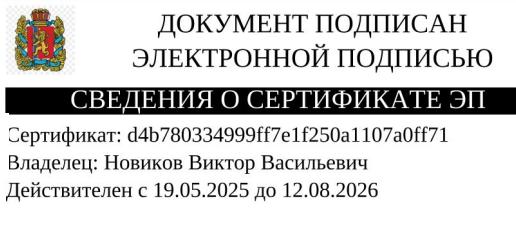
Сервис дает возможность каждому пользователю задать вопрос, касающийся разъяснения его трудовых прав. Ответ на вопрос будет предоставлен в течение 3 (трех) рабочих дней.

Восстановленные права граждан

В разделе представлена информация о результатах проверок и мероприятий, проведенных региональными инспекциями труда в связи с обращениями граждан. Раздел содержит сведения, публикуемые с 20.09.2013 года.

Электронный инспектор

30.12.2025 № 93-3743-ВН



Сервис предоставляет уникальную возможность работодателю или работнику самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения организацией требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Сервисы Для работников и Для работодателей

[Сообщить о проблеме](#)

[Задать вопрос](#)

[Электронный инспектор](#)

[Урегулирование разногласий](#)

[Гарантии, льготы, компенсации работникам](#)

[Выдача средств индивидуальной защиты](#)

[Сервис электронного кадрового документооборота](#)

[Обсуждения](#)

[Трудовой навигатор](#)

[Требования трудового законодательства](#)

[Памятки](#)

[Электронная приемная](#)

[Досудебное обжалование](#)

[Банк типовых документов](#)

[Сервисы для граждан предпенсионного возраста](#)

[Поддержка малого и среднего бизнеса](#)

[Трудоустройство инвалидов](#)

[Найти работников](#)

[Найти работу](#)

[Частным агентствам занятости](#)

[Сервисы личного кабинета работодателя.](#)

«Электронный инспектор»

Схема работы сервиса

- Проведение самопроверки
Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений на предприятии с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

Результат

	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП Сертификат: d4b780334999ff7e1f250a1107a0ff71 Владелец: Новиков Виктор Васильевич Действителен с 19.05.2025 до 12.08.2026
---	---

- Получение заключения интерактивного сервиса «Электронный инспектор»; об отсутствии или наличии нарушений в организации по тематике проверяемых трудовых отношений.
- Возможность с помощью предоставленных инструментов устраниТЬ выявленные нарушения: инструкции к действию, шаблоны и образцы документов.

Сервис запущен в конце 2014 года. Для проведения самопроверки в настоящее время доступно 197 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, в том числе вопросы охраны труда.

Как Вам поможет Электронный инспектор

Если Вы – работник, и считаете, что работодатель нарушает Ваши права, но не обладаете специальными знаниями, чтобы проверить это, Электронный инспектор поможет Вам разобраться.

Если на Вашем предприятии предстоит инспекторская проверка и Вы опасаетесь штрафных санкций, Электронный инспектор поможет Вам самостоятельно пройти предварительную проверку, выявить нарушения и устраниТЬ их до прихода настоящего инспектора труда.

Для этого Вам надо выбрать интересующий Вас вопрос, отраженный в названии Проверочного листа, и пошагово ответить на предложенные Электронным инспектором вопросы с учетом Ваших реальных документов и фактических обстоятельств.

По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт проверки, в котором будут отражены нарушения требований закона, а также предложит для Вас способы их устранения.

После устранения нарушений Вы сможете пройти повторную проверку.

Пройти проверку

Проверочные листы

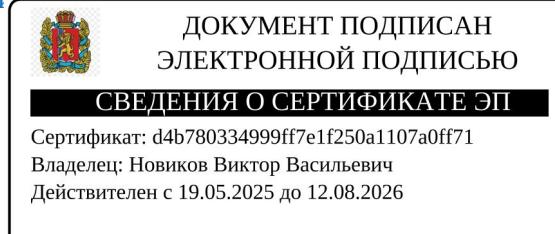
Перед началом проверки обратите внимание, что данная процедура не предусматривает проверку соблюдения требований трудового законодательства в отношении лиц, находящихся на государственной службе РФ, муниципальной службе РФ, службе в органах внутренних дел и других правоохранительных органах Российской Федерации. Придя в организацию настоящий государственный инспектор труда может проверить соблюдение трудового законодательства в отношении каждого работника, а при большом количестве сотрудников – выборочно, на свое усмотрение. Выбирая тот или иной Проверочный лист помните, что проверке подлежит соблюдение трудовых прав каждого конкретного работника, а не организации в целом.

Важно, чтобы перед началом проверки Вы определили конкретного работника, в отношении которого будете проводить проверку.

По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт самопроверки, который Вы можете распечатать и представить своему специалисту кадровой службы или руководителю.

Свои предложения можно оставить в разделе [«Обсуждение»](#)

[Банк образцов документов к проверочным листам](#)



Выберите предмет проверки
и пройдите проверку с помощью Электронного инспектора

- Популярные
- Прием на работу (заключение трудового договора)
- Изменение условий трудового договора
- Увольнение (прекращение трудовых отношений)
- Защита персональных данных работника
- Рабочее время
- Время отдыха
- Оплата труда
- Гарантии и компенсации
- Ответственность работника и работодателя
- Аттестация работников, подготовка и дополнительное профессиональное образование
- Охрана труда
- Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
- Иные вопросы

Трудовой договор

Прекращение трудовых отношений по инициативе работника

Проверка правомерности и порядка привлечения работников к материальной ответственности

Проверка порядка изменения трудового договора по инициативе работодателя

Прием работника на работу

Проверка соблюдения требований по порядку установления заработной платы

Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Испытание при приеме на работу

Привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата

Вниманию пользователей!

Чтобы воспользоваться системой интерактивных сервисов Федеральной службы по труду и занятости Онлайнинспекция.РФ, необходимо русскими буквами в любой поисковой системе набрать «Онлайнинспекция.РФ».

